

## Høringssvar til budget 2023-26



Høje-Taastrup  
Kommune

Budget  
2023-26

Høringssvar afgivet af:	<b>Bestyrelsen for klynge C</b>
Dato:	<b>19-09-2022</b>

### HØRINGSSVAR:

Anvend prioriteringsforslagenes nummer og titel som overskrifter i høringssvaret.

<b>ISU02</b>	<b>Øget pasningsinklusion i kommunens dagtilbud</b> Som udgangspunkt et godt forslag. Men som forældre kan vi være bekymrede for, hvordan denne inklusion påvirker de øvrige børn. Som forældre ønsker vi en tydelig ramme for denne inklusion.  Dog fordrer det en øget normering.
<b>ISU33</b>	<b>Tilskud til pasning af eget barn reduceres</b> Bestyrelsen synes det er ærgerligt, at tilskuddet sættes ned – henset til rekrutterings- og kapacitetsudfordringerne i daginstitutionerne.
<b>ISU36</b> <b>ISU42</b>	<b>Antallet af pædagogiske proceskonsulenter på daginstitutionsområdet reduceres</b> <b>Antallet af indsatspædagoger på daginstitutionsområdet reduceres</b> De pædagogiske proceskonsulenter indgår sammen med Pædagogiske Vejledere og indsatspædagoger i et korps, der til sammen har fokus på organisering, pædagogisk praksis, læring og kompetenceudvikling i dagtilbuddene. Proceskonsulenterne arbejder med den tidlige forebyggende indsats og med fokus på hurtig relevant indsats. Sætter man ind for sent kan en genopretning være svær at opnå!  De institutioner med dårligst pædagogisk tilsyn eller et tilsyn, der peger på en særlig indsats får tildelt en indsatspædagog. Indsatspædagogen er med i den pædagogiske praksis og arbejder som rollemodel og vejleder. De sørger for – sammen med den pædagogiske leder - at den styrkede pædagogiske læreplan implementeres og at der opbygges daglige rutiner, der er gode for børnene. Det kan få (dyre) konsekvenser for børn i udfordringer og de børn der er tæt på at komme i udfordringer.  Formålet med bl.a. proceskonsulenters og indsatspædagogers indsats er, at underbygge organisering og pædagogik, så der skabes de bedst mulige rammer for alle 0-6-årige børn i dagtilbud, så de bliver ligeværdige deltagere i fællesskaber, lærer, trives og udvikler sig. En gennemførelse af ISU36 og ISU42 harmonerer ikke med Høje Taastrup Kommunes målsætning om, at man vil have landets bedste institutioner i kommunen. Det er simpelthen uambitiøst at ville gennemføre en sådan reduktion i en personalegruppe, der har så væsentlig betydning for det grundlæggende pædagogiske arbejde ude i husene.  Samarbejdet mellem proceskonsulenter og indsatspædagoger, hvor konsulenterne sikrer styring af processerne og indsatspædagogerne sikrer implementering i praksis, er af



## Hørings svar til budget 2023-26

	<p>afgørende betydning for, at kommunen når i mål med kvalitetsløft, der hvor det er nødvendigt.</p> <p>Det skal også tages med i betragtning, at det i forvejen er svært at rekruttere pædagoger til institutionerne. Derfor er der ansat mange pædagogmedhjælpere i husene, som har brug for ekstra vejledning, fordi de ikke har en pædagoguddannelse.</p> <p>Hvor mange institutioner, der kan understøttes, er afhængig af antallet af medarbejdere i korpset. Det står endda anført i prioriteringsforslaget, at der i øjeblikket er ventetid på procesunderstøttelse, samtidig med at antallet af børn i dagtilbud og antal institutioner er stigende grundet den demografiske udvikling. Færre proceskonsulenter vil forringe mulighederne for kvalitetsløft i udfordrede institutioner.</p> <p>Vi som forældrebestyrelse er uforstående for, at man overhovedet tænker på en reduktion af pædagogiske proceskonsulenter og indsatspædagoger i kommunen, når nu man ved at antallet af børn i dagtilbud og antal institutioner er stigende grundet den demografiske udvikling.</p> <p>Tiltaget er uambitiøst og kan også have den betydning, at børnefamilier ikke har lyst til, at flytte til kommunen, når nu kommunen på den måde nedprioriterer børneområdet.</p>
<b>ØU04-h</b>	<p><b>Reduktion af vedligeholdelses-budgetter</b></p> <p>Institutionerne har behov for vedligeholdelse og modernisering. Her bruger vores børn mange timer af dagen og det har betydning for deres hverdag, herunder helt generelle trivsel, at de opholder sig i gode fysiske rammer. På samme måde gør det sig gældende for personalet i institutionerne, vedligeholdelse og modernisering af bygningerne kan fx være med til at gøre arbejdsmiljøklimaet markant bedre, hvilket har en betydning for personalet. En reduktion af budget til vedligeholdelse af kommunens bygninger kan betyde et vedligeholdelsesmæssigt efterslæb.</p>

